



INSTITUT DES TECHNIQUES
D'INGÉNIEUR DE L'INDUSTRIE

Démultipliez vos chances de réussite, devenez ingénieur par l'alternance.

Depuis 1994, l'ITII Midi-Pyrénées accompagne les étudiants et les salariés ayant choisi les formations **d'ingénieur par l'apprentissage ou la formation continue** pour monter en compétences au sein des entreprises de l'industrie et de la métallurgie.



ITII MIDI-PYRÉNÉES

Conjuguer le savoir au savoir-faire, un objectif pour l'entreprise et ses collaborateurs...



L'ITII Midi-Pyrénées a été créé en 1994 à l'initiative de l'UIMM (Union de l'Industrie et des Métiers de la Métallurgie) pour former au sein de l'entreprise les ingénieurs qui représenteront la performance technique, économique et humaine de demain.

- 100 % opérationnelles, les formations d'ingénieur par l'apprentissage et en formation continue que développe l'ITII Midi-Pyrénées permettent aux étudiant(e)s ou salarié(e)s, de se former tout en conduisant des projets au sein de l'entreprise. Cette alternance leur permet de se former aux réalités de l'entreprise, de s'y intégrer rapidement tout en accédant à des responsabilités.
- Construit sur un partenariat fort entre les écoles d'ingénieurs, l'université et les entreprises fédérées au sein de l'UIMM, l'ITII Midi-Pyrénées est réactif aux évolutions techniques et organisationnelles de l'entreprise. L'Institut sait faire évoluer ses formations et agit au quotidien pour renforcer l'égalité des chances et la mixité dans l'industrie.
- Aujourd'hui, le taux de réussite à l'examen, le nombre d'apprenti(e)s et de salarié(e)s accueilli(e)s chaque année, le nombre d'entreprises partenaires prouvent la qualité et le dynamisme de l'ITII Midi-Pyrénées.
- Fort de trois filières en Électronique (Toulouse), Informatique (Rodez) et Mécanique Automatique (Toulouse, et Figeac depuis 2009), l'ITII Midi-Pyrénées possède tous les arguments pour répondre aux besoins des Entreprises.

TROIS ÉCOLES, TROIS FILIÈRES... : LA RÉUSSITE À LA CARTE

× ÉLECTRONIQUE

ei-cesi - Site de Toulouse
Centre d'Études Supérieures Industrielles
Mireille Gelbart - 05 61 00 38 36
www.eicesi.fr



Les spécialités :

- › Électronique analogique
- › Électronique numérique
- › Informatique industrielle
- › Automatique
- › Électronique de puissance

Les effectifs :

- › 59 apprenti(e)s-ingénieurs
- › 12 stagiaires en formation continue

Exemples d'application dans l'entreprise :

- Conception de modulateur / démodulateur pour la communication sol / satellite
- Simulation de capteurs nouvelle génération pour moteurs d'avions
- Développement d'un prototype de caméra CMOS
- Conception de baies de test dynamique pour systèmes embarqués
- Caractérisation de bancs de multiplexage

× MÉCANIQUE-AUTOMATIQUE

Icam - Site de Toulouse
Catherine Grondin - 05 34 50 50 74
catherine.grondin@icam.fr



Les spécialités :

- › Mécanique, matériaux, résistance des structures, comportement dynamique, éléments finis
- › Thermodynamique, thermique et mécanique des fluides
- › Automatique analogique et numérique, génie électrique, électronique de contrôle/commande

- › Génie industriel, gestion de production, qualité, méthodes, maintenance, logistique

Les effectifs :

- › 72 apprenti(e)s-ingénieurs*
- › 12 stagiaires en formation continue

*La filière recrute aussi dès le bac pour un premier cycle technologique sanctionné par l'examen du BTS IPM ou du DUT GMP.

Exemples d'application dans l'entreprise :

- Étude et mise en place d'une nouvelle ligne de traitement de surfaces
- Conception et réalisation d'une cellule robotisée d'assemblage
- Gestion de projet sur la case de train d'atterrissage de l'AX350
- Développement de modèles paramètres d'éclissage dans un hublot
- Installation, mise en service et réception d'une machine-outil chez un client

× INFORMATIQUE

3iL - Site de Rodez
3il@rodez.cci.fr
Patrice Bras - 05 65 75 56 65
www.3ilrodez.fr



Les spécialités :

- › Génie logiciel
- › Développement d'applications
- › Développement internet
- › Génie industriel
- › Systèmes

- › Réseaux
- › Sécurité

Les effectifs :

- › 43 apprenti(e)s-ingénieurs

Exemples d'application dans l'entreprise :

- Réalisation de logiciels
- Audit de systèmes informatiques
- Etude et mise en place d'un intranet
- Conception et mise en œuvre de réseaux informatiques

TOUS CES DIPLÔMES SONT HABILITÉS PAR LA COMMISSION DES TITRES D'INGÉNIEUR (CTI)

« CE SERAIT À REFAIRE, JE NE CHANGERAIS SURTOUT RIEN... »

Avec plus de 16 000 ingénieurs diplômés depuis sa création, l'ITII constitue désormais un vrai réseau où les échanges et les contacts sont nombreux entre les anciens et les nouveaux. Cet état d'esprit, encouragé par la convivialité de la qualité de vie locale, permet à chacun d'obtenir les retours d'expérience qui permettront de valider le bien fondé de leurs choix, la pertinence de leur orientation...



← **Jérôme :**
« **Changer de perspective sans changer d'entreprise** »

Associer mon expérience de technicien aux différents

modules théoriques et de développement personnel de cette formation ei-cesi par alternance m'ont permis d'évoluer progressivement au sein de mon service. J'occupe aujourd'hui un poste de responsable de production d'équipements spatiaux. Le management humain et de projet font partie intégrante de ma mission.



← **Anna :** « **L'apprentissage gagnant-gagnant** »

Après mon DUT Mesures Physiques, je souhaitais continuer mes études afin d'acquérir les connaissances et les responsabilités inhérentes au poste d'ingénieur, tout en étant autonome financièrement. Non seulement j'ai pu réaliser ces 2 souhaits, mais cette formation, dispensée par l'ei-cesi, m'a aussi permis de travailler 3 mois aux Etats-Unis et j'ai finalement été embauchée chez TRAD, l'entreprise dans laquelle j'ai effectué mon apprentissage !

→ **Yannick :** « **L'alternance : une autre voie d'excellence** »

Après un DUT GMP, j'ai choisi la formation d'ingénieur par la voie de l'apprentissage de l'Icam au sein d'une grande entreprise : Airbus. Intégré au service chargé de l'installation des systèmes électriques sur les A330/A340, j'ai participé à la mise en œuvre de projets aux enjeux techniques et humains importants. Je peux donc dire aujourd'hui que la formation par alternance représente un des meilleurs moyens d'acquérir les compétences indispensables pour devenir un bon ingénieur.



← **Yannick :**
« **Des profils très recherchés** »

Issu d'une formation technique, j'ai souhaité continuer vers un diplôme d'ingénieur en

apprentissage auprès de l'école 3iL et de la CCI de Rodez. L'expérience acquise durant notre formation fait de nous des profils très recherchés. Ainsi, j'ai eu plusieurs propositions d'embauche à la sortie de l'école, et même en période de crise, j'ai pu facilement changer d'entreprise.



← **Jérôme Noyer :**
DRH de LIEBHERR-Aerospace Toulouse et président de l'ITII Midi-Pyrénées
« **Un vécu précieux pour l'entreprise** »

Les jeunes ingénieurs issus de l'apprentissage ont acquis une expérience opérationnelle. Ils connaissent le terrain et font le lien avec leurs compétences d'ingénieur. Pour une PMI, accueillir un ingénieur en apprentissage ou faire monter en compétences un technicien c'est une réponse pragmatique au défi de l'innovation et de la compétitivité. Pour toutes nos entreprises, former un ingénieur par l'alternance est un vecteur de diversité et de performance sociale.

TOUT LE BÉNÉFICE D'UN OBJECTIF PARTAGÉ : LA COMPÉTENCE

Les formations proposées par l'ITII Midi-Pyrénées sont basées sur un partenariat étroit entre écoles, universités et entreprises industrielles. Ce partenariat est la garantie de l'adéquation entre les besoins des entreprises et la qualité de l'enseignement dispensé. C'est aussi ce qui fonde la réussite de l'apprentissage et de la formation continue à l'ITII Midi-Pyrénées : l'envie partagée de progresser individuellement et collectivement.

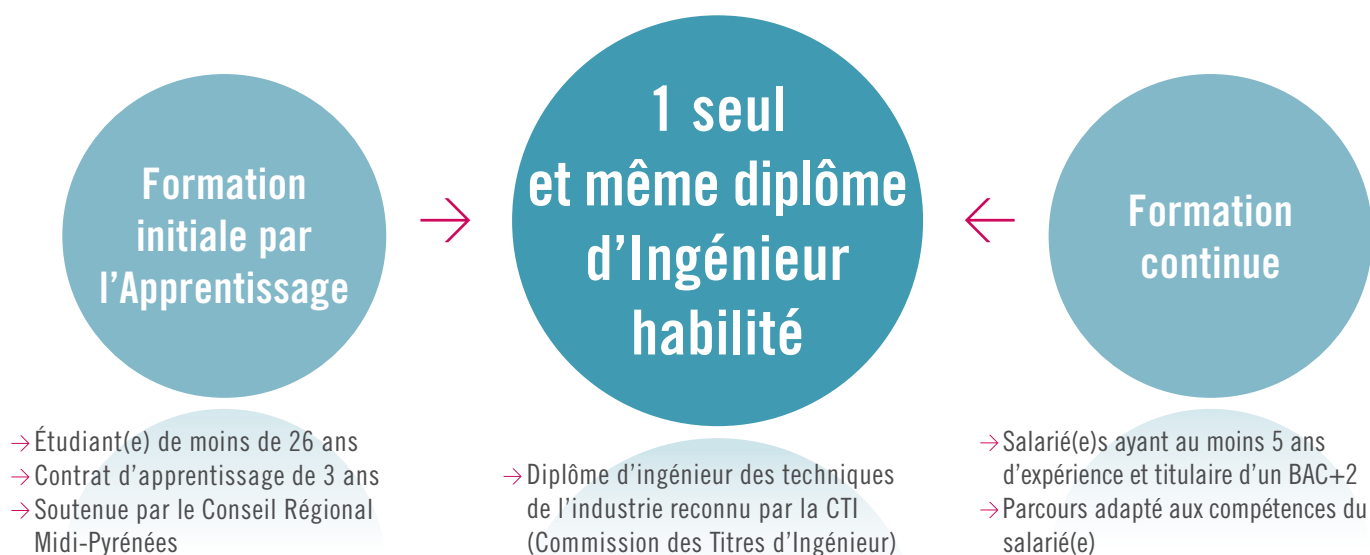
Pour les apprentis

- Acquérir une expérience professionnelle directement exploitable à l'issue de la formation
- Etre confronté à des projets innovants liés aux technologies de pointe
- Construire son projet professionnel dans une entreprise et bénéficier d'apports théoriques complémentaires
- Inscrire son ambition personnelle dans la stratégie d'innovation de l'entreprise
- Avoir une autonomie financière et travailler en même temps que l'on fait ses études

Pour l'entreprise

- Disposer de ressources opérationnelles et déjà intégrées au terme de la formation
- En cas d'embauche de l'apprenti, être complètement assuré du profil de l'ingénieur recruté
- Disposer d'un cadre juridique avantageux permettant de préparer une ressource qualifiée
- Former des ingénieurs par l'apprentissage, c'est une autre façon de recruter et d'investir sur l'avenir

DEUX MANIÈRES D'ACCÉDER À UN MÊME DIPLÔME



UN STATUT CLAIREMENT DÉFINI

Les dates repères

- Limite de dépôt des dossiers
Mars > apprentissage
Juin > formation continue
- Remise à niveau (formation continue)
Juin à décembre > Icam, EI-CESI
- Démarrage de la formation
Octobre > Apprentissage: EI-CESI, 3IL, Icam
Avril > Formation continue: Icam, EI-CESI

Le financement

Votre entreprise doit se rapprocher de son OPCA, l'ADEFIM Midi-Pyrénées, qui étudiera les possibilités de financement d'une partie des coûts de votre formation.
Contact : 05 61 14 61 21

La taxe d'apprentissage: un investissement pour la formation des jeunes

Pour les entreprises, c'est une taxe, mais c'est aussi un retour sur investissement car elle est utilisée pour former les futurs collaborateurs de demain.

Pour le CFA de l'Industrie Midi-Pyrénées, qui porte conventionnellement les diplômes de l'ITII auprès du Conseil Régional, c'est une ressource financière indispensable:

- pour offrir aux jeunes des formations de qualité,
- pour développer de nouvelles filières,
- pour acheter des équipements pédagogiques.

Les incitations financières

Une indemnité de soutien à l'effort de formation, versée à l'issue de chaque année de formation pour les apprentis de 18 ans et plus.

ÂGE	1 ^{RE} ANNÉE	2 ^E ANNÉE	3 ^E ANNÉE
18/20 ans	41 %	49 %	65 %
21 ans et plus	53 %	61 %	78 %

Des partenaires de renom

A2M ASSISTANCE MAINTENANCE METALLURGIE, AEG, AIRBUS FRANCE, ALCATEL SPACE, ALCSOFT, ALSTOM TRANSPORT SA, AMI, API ELECTRONIQUE, ARCK INGENIERIE, ARIAS, ARIZE, ASSYSTEM (STUDIA), BARCOVIEW TEXEN (EX THOMSON), BEAT SA, BESSEDE DUPELIX SA, BETTEGA SA, BLANC AERO INDUSTRIES, BONNA SABLA, BULL, BUSINESS SYSTEM, C2G,C3E, CARBONNE-LORRAINE, SOLDATA, NORISKO, CARMELEC, CCMPI, CEA, CEDOM, CEFS, CEGELEC SUD OUEST, CHASSINT SARL, CHEVILLOT SA, CINCH, CLAIRIS TECHNOLOGIES, CLS, CNES, CNPE de GOLFECH, COGEMA, COGIFER, COTEL, CRISTAL UNION, CTIA, DE LA BALLINA INDUSTRIE, DEDIENNE INDUSTRIE, DEFI SYSTEMES, DELNA INDUSTRIE, DELTA TECHNOLOGIES SUD OUEST, DSO SOCIETE, DUBOIS INDUSTRIES, DV CONSTRUCTION, EDF CIH, EDHYTEL, ELECTRONIC SERVICE, ELTA, ELTEC, ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY, EQUIP AERO SA, EREMS, ERRIC, ESPLET SA, FAL MECANIQUE SA, FALCO, FG SYNERIS, FILTRAUTO, FOREST-LINE, FORMES ET PERFORMANCES, FRANCE 3, FRANCE TELECOM, FREESCALE SEMICONDUCTEURS, GEB, GERAC, GERS ELECTRONIQUE GIAT INDUSTRIES, GUIMA SA, HANDLE, HIREX ENGINEERING, HONEYWELL AEROSPACE, HUMIREL, HYDRO CHEMICALS FRANCE, ICOM FRANCE, IES, INFORSUD, INTESPACE, ISIS, ISIT, JIDELEC, JPM SA, LACAZE JULIEN SA, LATECOERE, LECTRA SYSTEMES, LEROY SOMER, LIEBHERR AEROSPACE TOULOUSE, MECA SUD OUEST, MECAHERS SA, MECAMONT HYDRO SA, MECANIQUE ET TRAVAUX INDUSTRIELS (MTI), MESSIER DOWTY, META GROUPE LA MECANIQUE, MICROTEC, MICROTURBO SA, MTI, NAVOCAP, NEWRON SYSTEME, NOGARO TECHNOLOGIES, PASQUET ETS, PCC FRANCE, PMTL, PRAT SA, PRODEM, PSA, PEUGEOT CITROEN, PUISSANCE PLUS, RAGT, RATIER FIGEAC, RECAERO, RECIF SA, RENAULT AUTOMATION, RIETER AUTOMATIVE POLYMERES SA, ROBERT, BOSCH, ROBOLIX, ROCK INDUSTRIES, ROCKWELL COLLINS, RUMEAU SARL, SAB WABCO, SAFIAL PROFOR, SAM, SAVCO SA, SCHNEIDER AUTOMATION, SCHNEIDER ELECTRIC, SEAC GUIRAUD FRERES, SENOBLE, SENSEMAT INDUSTRIES SA, SERLEG INGENIERIE, SGAME, SIEMENS AUTOMOTIVE, SIERMA INGENIERIE, SIMAT, SINTERS SA, SOCIETE NOUVELLE R2 MECA, SOCOPIA, SOFERMI, SOLECTRON FRANCE SA, SOMELEC, SONOVISION ITEP TECHNOLOGIES, SOPAVE, SOPLAMI, SOREM, SPM STE PYRENEENNE DE METALLURGIE, STE NOUVELLE ROCK, ST MICROELECTRICS, STEEL ELECTRONIQUE, SUD PREFAC SA, TCH, TECHNAL, THALES (ITDS), THARSYS, THIOT INGENIERIE SARL, TOFER SA, TRANSFAC, TRANSICIEL, TRANSTECH INDUSTRIE, TRANSWITCH, VALEO CONNECTIVE SYSTEMS, VENUSIAL, WELTER RACING SARL, ZODIAC INTERNATIONAL. **LISTE EXHAUSTIVE ET ACTUALISÉE SUR www.cfaimp.com**

UN RÉSEAU NATIONAL DE 20 ITII, PRÈS DE 2 000 DIPLÔMÉS CHAQUE ANNÉE

Les diplômes d'ingénieur de l'ITII Midi-Pyrénées sont portés par le CFAI Midi-Pyrénées (Centre de Formation d'Apprentis de l'Industrie).



Institut des Techniques d'Ingénieur de l'Industrie Midi-Pyrénées

ITII / CFI

ZAC Andromède, 31700 Beauzelle

tél. 05 61 588 688 - www.cfaimp.com